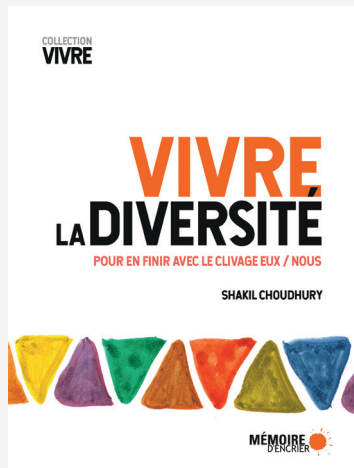


## COMMUNIQUÉ



Crédits James Beaton

Le livre anniversaire  
de Mémoire d'encrier

Diversité  
Racisme  
Vivre-ensemble  
Guide pratique  
Éducation et guérison

Collection Vivre  
Livre broché  
296 pages 5,5 x 7,5 po  
978-2-89712-592 -9  
Disponible en format numérique  
En librairie le 30 janvier 2019

Contact : Anne Kichenapanaidou  
514 989 1491, poste 103  
[relations@memoiredencrier.com](mailto:relations@memoiredencrier.com)

1260, rue Bélanger, bur. 201  
Montréal, Québec, H2S 1H9  
[www.memoiredencrier.com](http://www.memoiredencrier.com)

**MÉMOIRE D'ENCRIER**  
LIRE AUTREMENT



Vient de paraître chez Mémoire d'encrier *Vivre la diversité. Pour en finir avec le clivage eux/nous* de Shakil Choudhury, traduit de l'anglais par Yara El-Ghadban

*Vivre la diversité* est un guide incontournable pour quiconque veut comprendre la diversité et les questions raciales afin de lutter contre les préjugés. Shakil Choudhury y évoque des expériences concrètes et propose des outils pratiques, une feuille de route pour réconcilier les différences, renforcer l'équité et l'inclusion dans nos sociétés. Ancré dans la psychologie, la justice sociale et la méditation, *Vivre la diversité* offre aux organismes et entreprises une référence pour le vivre ensemble.

### Pour l'auteur Shakil Choudhury

Alors que l'ère d'Obama semblait sonner la fin du contexte post-11 septembre, la montée du nationalisme blanc et de la politique trumpiste dans les pays occidentaux replongeait à nouveau le monde dans la division. Le clivage «eux» et «nous» est à son point le plus extrême, du jamais vu depuis l'époque du mouvement pour les droits civiques il y a un demi-siècle. Que des individus et des organismes aient pu trouver, grâce à *Vivre la diversité*, des repères utiles pour naviguer à travers ce moment critique de l'histoire m'honore et m'émeut.

### Extrait de la préface

«Les difficultés associées à la diversité ne relèvent pas de la connaissance. Les bonnes idées pour assurer un vivre-ensemble, où chacun se sent valorisé, ne manquent pas. Les blocages se situent au niveau des sentiments, de l'inconscient. Face à une personne racisée ou différente, c'est le soi émotif et inconscient qui réagit en premier. Or, ce sont les approches cognitives ou fondées sur la rationalité qui dominent aujourd'hui. On ne peut se fier seulement à la raison pour défaire des nœuds à caractère émotif. Aussi bien lancer un extincteur à une personne qui se noie! Ce n'est tout simplement pas le bon outil.»

### L'auteur

Shakil Choudhury est éducateur et conseiller en diversité et inclusion. Il accompagne de nombreux organismes et collabore à établir un dialogue interculturel au sein de communautés en conflit à travers le monde. Lui ont été attribués de nombreux prix et distinctions pour son travail d'excellence. Il vit à Toronto.

« Si nous voulons éradiquer le racisme  
et la discrimination systémiques,  
nous nous devons de prêter attention à nous-mêmes.  
Reconnaître la nécessité de changer, en acceptant  
nos failles et nos biais. »